

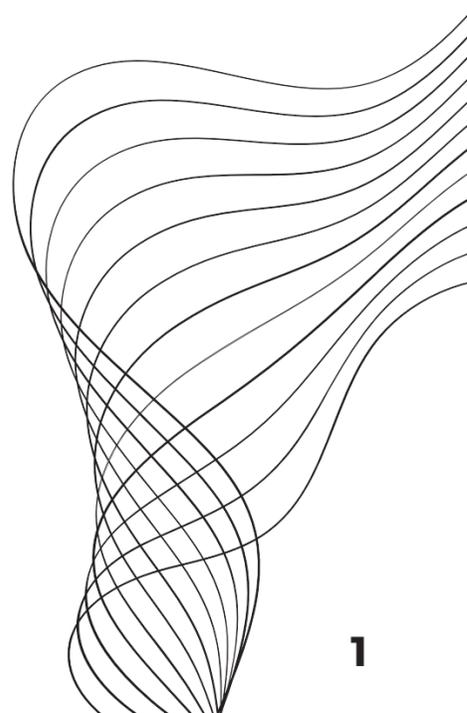
**FUNDACIÓN COMUNITARIA
DE PUERTO RICO**



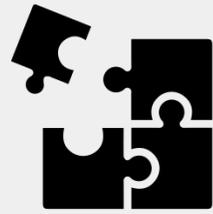
REBIA

Racial Equity Building Institute for the Americas
powered by Fundación Comunitaria de Puerto Rico

INFORME ANUAL 2023



RACIAL EQUITY BUILDING INSTITUTE FOR THE AMERICAS



El Instituto para la Construcción de Equidad Racial en las Américas (REBIA, por sus siglas en inglés) es un programa de la **Fundación Comunitaria de Puerto Rico** (FCPR) que sirve como plataforma para el encuentro de iniciativas y proyectos que promueven soluciones antirracistas de base para el cambio sistémico mediante el impacto en la política pública y la creación de una nueva narrativa de inclusión y equidad racial para las comunidades afrolatinas.



ORÍGENES



El asesinato de George Floyd provocó un reconocimiento mundial de la necesidad de enfrentar y abordar el racismo profundamente arraigado en nuestra sociedad. Esto ha llevado a personas, organizaciones y gobiernos a desafiar las injusticias generalizadas que afectan desproporcionadamente a las comunidades BIPOC (negras, indígenas).



Considerando la comprensión del racismo sistémico e institucional que permea nuestra sociedad, REBIA nació de la necesidad de crear una plataforma de constructores de equidad para unirse a los esfuerzos antirracistas que se implementan en todo el continente americano. Nuestro programa busca facilitar el acceso equitativo a recursos y oportunidades que permitan erradicar el racismo que amenaza a las comunidades Afrolatinas.

MISIÓN Y VISIÓN



Fortalecer redes de liderazgo enfocadas en abordar la construcción de la equidad racial, tomando en consideración experiencias compartidas desde una perspectiva decolonial.

MISIÓN



Facilitar el acceso equitativo a recursos y oportunidades que permiten la erradicación del racismo que amenaza las comunidades Afrolatinas en las Américas.

VISIÓN

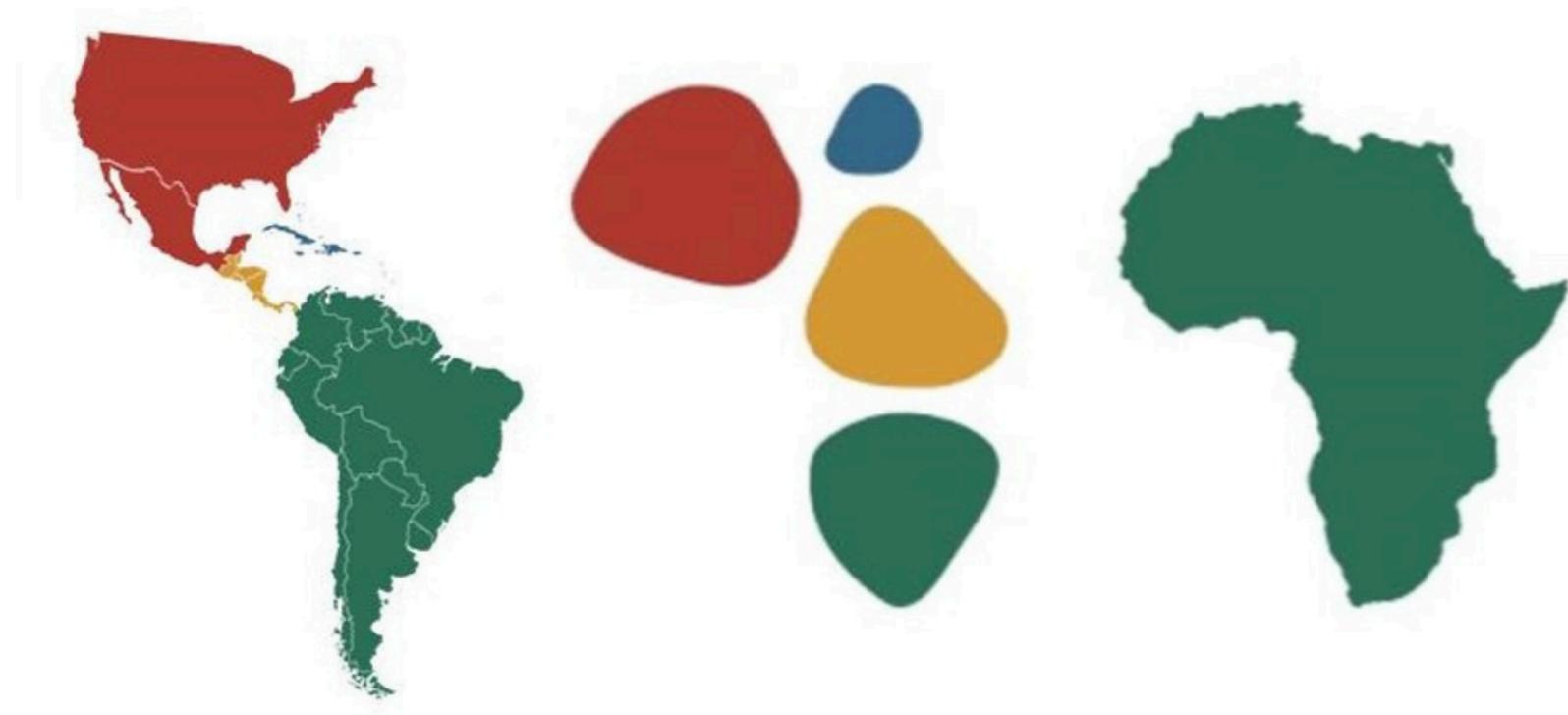
IDENTIDAD

- El logo de REBIA utiliza un conjunto de figuras geométricas imperfectas que representan los 4 pilares sobre los cuales se sostiene el programa.
- La paleta de colores del logo busca emular tonos de la naturaleza: **azul** del mar, **verde** del bosque, **amarillo** del sol, **rojo** de la tierra.



IDENTIDAD

- Estas figuras geométricas imperfectas en forma de "pebbles" también representan a América dividida en 4 regiones: **Norte**, **Centro**, **Caribe** y **Sur**.
- A su vez, la ubicación y orientación de los "pebbles" simulan el continente africano, conectando así a América con nuestra tierra ancestral.



IDENTIDAD

- Las figuras geométricas del logo simulan **adinkras**, símbolos ghaneses originarios del pueblo Bono que representan conceptos o aforismos.

- Cada uno de los "pebbles" está inspirado en un adinkra particular con un significado transferible a los 4 pilares o ejes estratégicos de REBIA.



BESE SAKA abundancia riqueza plenitud unidad	MATE MASIE sabiduría conocimiento prudencia	DWENNIMMEN fortaleza humildad	ESONO ATANAM liderazgo grandeza cuidado impacto
SOSTENIBILIDAD	RECONOCIMIENTO	EMPODERAMIENTO	FORTALECIMIENTO

EJES ESTRATÉGICOS



Conocimiento para la Acción

Generar datos para visibilizar a las comunidades afrodescendientes y visiblemente negras.



Cambio de Narrativa

Empoderar a comunicadores para contar una nueva narrativa antirracista y sanar.



Fortalecimiento de la Incidencia en Política Pública

Fortalecer a líderes afrodescendientes para incidir en la política pública.



Fondo de Equidad Racial

Desarrollar un fondo que promueva la sostenibilidad de organizaciones y proyectos que construyen equidad racial.

EQUIPO REBIA



**Hiram Williams
Figueroa, JD**
Director



**Sue-Ling Vázquez
González, MSW**
Oficial de Programa



**Mónica Rivera
Rosado, MA**
Coordinadora

CONSEJO ASESOR



Aarón Gamaliel
Ramos, PhD

Profesor de
Historia del Caribe



Palmira M. Ríos
González, PhD

Investigadora
Académica



Carlos E. Severino
Valdez, PhD

Catedrático
Geografía Política

CONSULTORES



Incidencia en
política pública y
enlace
latinoamericano

**LCDO. PASTOR
MURILLO**



Desarrollo de
modelo lógico y
teoría de cambio

**DRA. WANDA
PACHECO BOU**

**OLGA CHAPMAN
RIVERA**

Identidad gráfica
y presencia
digital



**DIANA
CAMPOAMOR**

Relaciones
filantrópicas y
creación de
juntas



DONANTES



LOGROS EN LOS EJES ESTRATÉGICOS



**Conocimiento
para la Acción**



**Cambio de
Narrativa**



**Fortalecimiento de
la Incidencia en
Política Pública**



**Fondo de Equidad
Racial**

CONOCIMIENTO PARA LA ACCIÓN

Logros

- Desarrollo de un atlas socioeconómico piloto compuesto inicialmente de 8 comunidades visiblemente negras en Puerto Rico.
- Participación en varios foros y conferencias nacionales e internacionales sobre temas de equidad racial.
 - Black Philanthropy Month
 - State of Black Health
 - Antirracismo en la Unión Europea: Reconocimiento, Justicia y Desarrollo
- Otorgamiento de donativo a Cumbre Afro 2023.
- Intercambio de saberes con organizaciones locales y estadounidenses de equidad racial.
 - My Brother's Keeper (Florida)
 - Sierra Health Foundation



CAMBIO DE NARRATIVA

Logros

- Otorgamiento de donativo a DocuPerú.
- Acuerdos y conversaciones con el Centro de Investigación y Archivo Digital en Afrodescendencia de la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras sobre dos proyectos:
 - Repositorio digital de saberes afrodescendientes
 - Laboratorio para la creación de contenido Afro.
- Capacitación antirracista a personal de FCPR a cargo de Colectivo Ilé.



FORTALECIMIENTO DE INCIDENCIA EN POLÍTICA PÚBLICA

Logros

- Participación en la tercera conmemoración del Día Nacional para la Erradicación del Racismo y Afirmación de la Afrodescendencia según la Ley Núm. 21 del 5 de agosto de 2021.
- Conversación con la Hon. Ana Irma Rivera Lassén.
- Participación en la segunda sesión del Foro Permanente de los Afrodescendientes de las Naciones Unidas.
- Colaboración del Lcdo. Pastor Murillo como consultor en el área de política pública y enlace con líderes Afrolatinos.



FONDO DE EQUIDAD RACIAL

Logros

- Planificación y coordinación del Racial Equity Builders Dialogue en febrero 2024, un encuentro de líderes en la filantropía estadounidense.



ENFOQUES PARA EL 2024

- Ejecución del evento *The Impact of Global Racism: A Racial Equity Builders Dialogue*, un junte de líderes de la filantropía estadounidense.
- Aumento de presencia y participación en foros nacionales e internacionales.
- Participación en la tercera sesión del Foro Permanente de los Afrodescendientes de las Naciones Unidas.
- Facilitación de donativos a proyectos de equidad racial en Latinoamérica.
- Publicación del Atlas Socioeconómico.
- Otorgamiento de donativo a Cumbre Afro 2024.
- Establecimiento de reuniones invernales anuales y programación de viajes de inmersión en países latinoamericanos y caribeños para constructores de equidad racial en la filantropía.